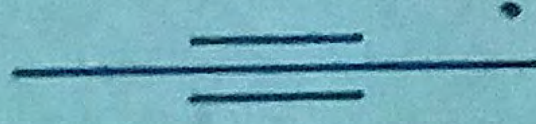


İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası



HABER BÜLTENİ

× İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
× Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
× Sendika, istihsali artıran bir varlıktır.
× İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres : Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri
S E N D İ K A S I

H A B E R   B Ü L T E N İ

Sahibi : İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri Sen.
Yazı İşleri Müdürü : Kemal TÜRKLER

Yıl : I   Sayı : 4   Ay: Ocak
Çıkış Tarihi : 22/Ocak/1955

Bülten ayda bir olmak üzere cumartesi günleri çıkar. Bülten gayri siyasidir, Sendikanın yayın organıdır. Bülten için verilen yazılar tetkikten sonra basılır, Basılsın basılmasın iade edilmez. Kanun ve gayeye uygun olmayan yazılar neşredilmez.

BAZILARINA GÖRE BİZDE SENDİKACILIK VEYA SENDİKACILAR:

Baş artistlere göre:



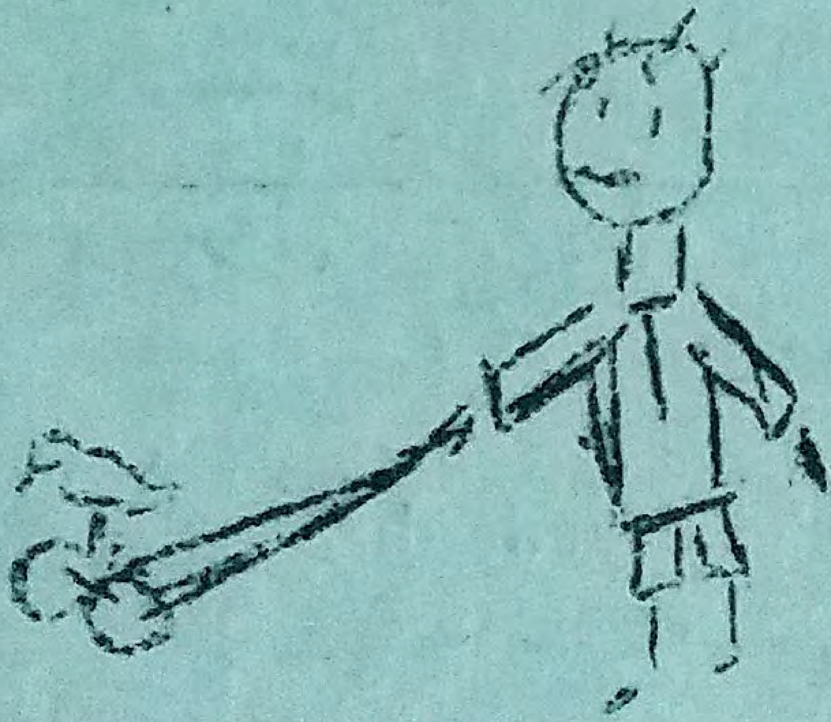
MEBUSLUK YOLU

bazı İşverenlere göre:



DÜŞMAN

Hükümete Göre :



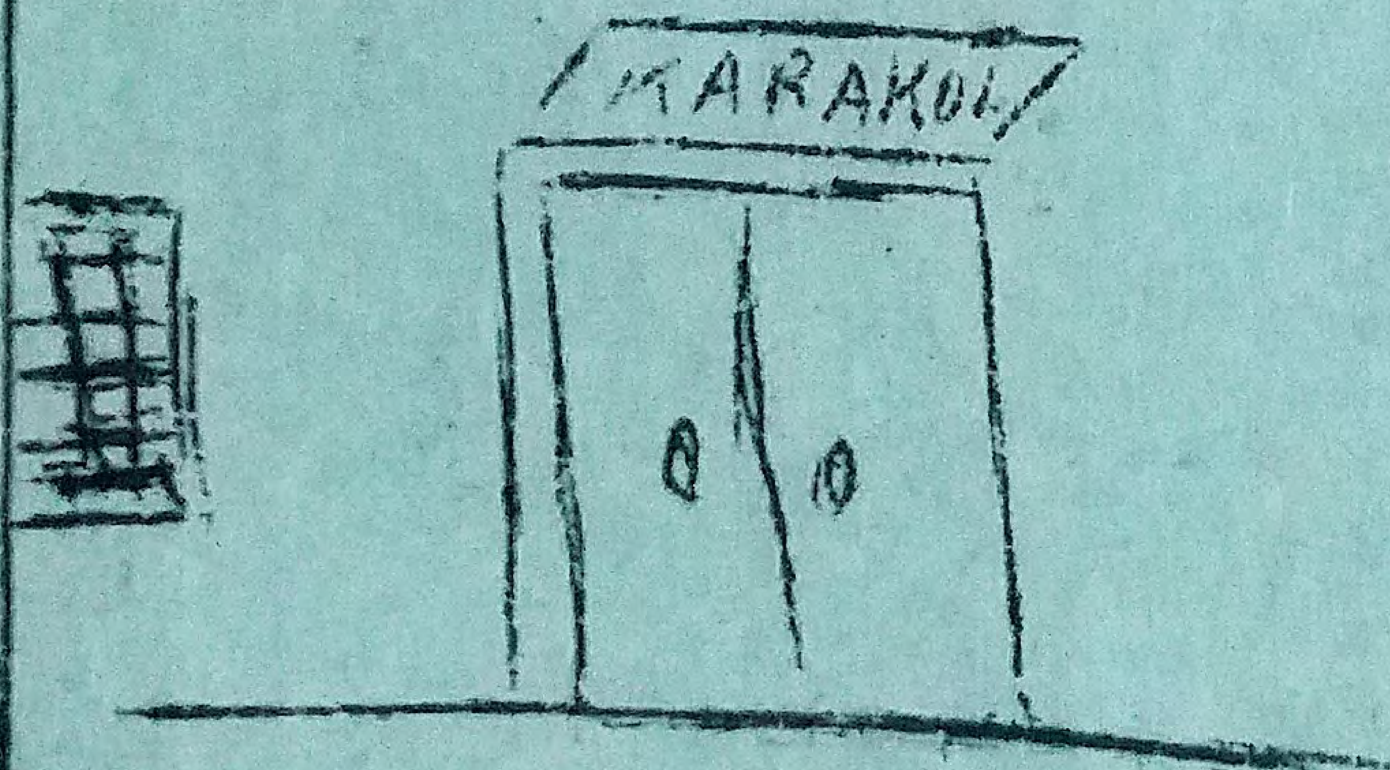
REŞİT OLMAYAN ÇOCUK

M.C.Miller`e göre:



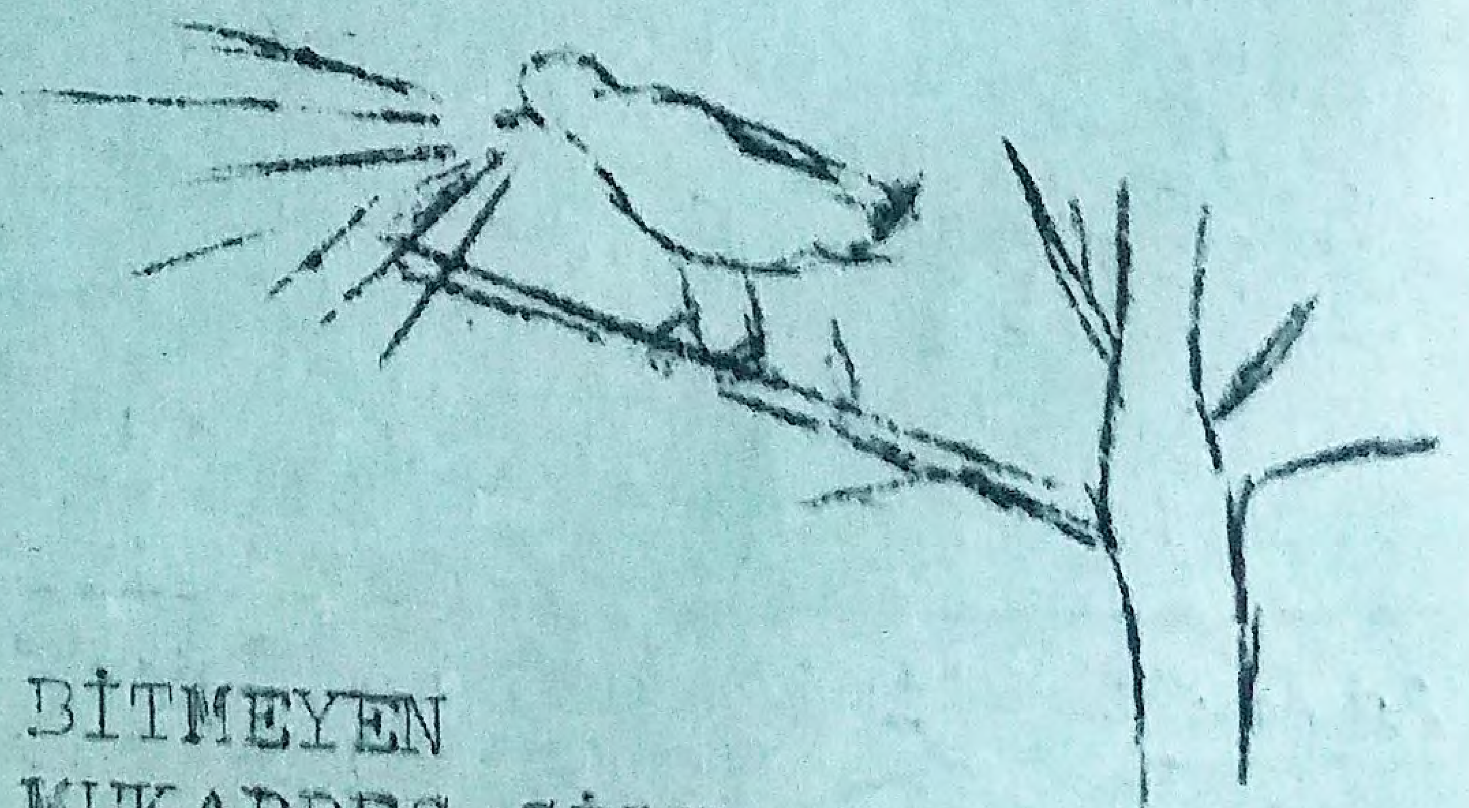
BEBEK

İşçilere göre:



JANDARMA

Sendikacılara göre:



BİTMEYEN MUKADDES ÇİLE

DEVLET SANAYİİNİN HUSUSİ TEŞEBBÜS ERBABINA DEVRİ MESELESİ

Prof. Orhan TUNA

Öğrendiğimize göre devletin elinde bulunan sınayi tesislerin türlü şekiller ve şartlar altında hususi teşebbüs erbabına devri hususundaki hazırlıklara son günlerde hız verilmiştir. Bilindiği gibi mesele henüz muhalefette iken Demokrat parti tarafından benimsenmiş ve hatta fırka programına dahi geçirilmişti.

1950 yılında adı geçen parti iktidara geldiği vakit, devlet sanayiinin hususi teşebbüs erbabına devir ve terkine matuf bazı hazırlıklar yapılmış, fakat bu hazırlıklardan esaslı bir netice çıkmamış, mesele o gün bu gün yüz üstü bırakılmıştı. Bu def'a, yukarıdada işaret ettiğimiz gibi, iş yeniden ele alınmış ve hatta meselenin bir taraftan işletme iktisadına, diğer taraftan mali mevzuata taallûk eden cephelerinin tenviri maksadile Istanbul üniversitesinin alâkalı kürsülerinden mutalea sorulmuştur. Buraya kadar yapılan muamele normal ve hatta bir çok işlerimize hakim olmayan ilmî görüşe bu meselede kıymet verilmiş bulunması taktire şayandır.

Ancak devlet sanayiini hususi teşebbüs erbabına devretmeğe hazırlanırken, meselenin sadece işletme iktisadına veya maliye ilmine taallûk eden cephelerini ele alıp, diğer cephelerini ve bu arada tahsisen sosyal cephesini ihmal etmek fikrimizce kat'iyen doğru değildir. Ümit ve temenni ederizki, Çalışma Vekâletimiz ''olup bitti'' karşısında kalmaz, ne bu hazırlıklara kendi zaviyesinden geniş ölçüde iştirak eder.

Çünkü unutmamak lâzımdırki, bu memlekete ''fabrika sosyal siyaseti'' devlet elile ve devlet iktisadi tesisleri yoluyla girmiştir. Yine unutmamak gerekirki, bu memlekette sınayi iş yerlerinde sosyal bakımdan işçi lehine ne gibi tedbirler ve tesisler varsa, hemen ekserisi de devlet işletmelerinde vücude getirilmiştir. Memleketimizde bizzat devlet tarafından kurulup işletilen fabrikalar, sadece birer ekonomik-teknik ünite değildir. Bunlar aynı zamanda sosyal ve kültürel birer müessesedir. malesef çok geride kalmış kasabalarımızda devlet bir fabrika kurarken o kasabanın elektriğinden, spor sahasına, sinema ve tiyatrosuna kadar düşünmüştür. Bursada merinos, Gemlikte sun'i ipek, karabükte demir çelik, Malatya, Kayseri

(Devamı arka sayfada)

Hayallerimiz Nelerdir ?



İşçi - Bizi işe alırmısınız?

İşveren - Yalnız seni alırım.....



İşçi- Ben arkadaşlarımdan ayrılmam.......

- ????.....

ÇALIŞMAK; YAŞAMANIN İLK ŞARTIDIR....

ANKARAYA GİDEN HEYETİMİZ DÖNDÜ

Karaborsa Yapan Fabrikalar Hükümete açıklandı

Son zamanlarda ham madde yokluğu sebebile madeni eşya branşında zuhur eden işsizliği nazarı itibara alan sendikamız, bu hususta hükümete bazı hususların bildirilmesi ve gerekli müracatların yapılması için üç kişilik bir heyetin Ankaraya gönderilmesine karar vermiş ve Kemal Türkler, Cabir Metilli, Ruhi Yümlüden müteşekkil heyet, Aralık 954 ayı içerisinde Ankaraya giderek devlet ricali ile bazı temaslarda bulunmuştur.

Bu temaslar sırasında Reisicumhurumuz Celâl Bayara ve İktisat ve Ticaret Vekili Sıtkı Yırcalıya son zamanlarda lastik ve tekstil branşında ham madde yokluğu sebebi ile zuhur eden işsizliğin madeni eşya branşına intikal ettiği, ve bu gün Sendikanın günde en az 15 20 işçiye iş bulmak mecburiyetinde kaldığı izah edilmiş ve bu hususta sendikaca yapılan tetkikler neticesi olarak elde edilen ham madde yokluğunun sebepleri şöyle bildirilmiştir.

Sendikaca yapılan tetkiklere göre madeni eşya branşında esas ham maddeyi teşkil eden firmaşin (tel) ve çelik, normal çalıştığı taktirde sene sonuna kadar yetmesi icapetmekteidi.

Fakat firmaşin kullanan çivi fabrikalarının bir kısmı ham maddeyi beton demiri olarak karaborsaya intikal ettirdiklerinden ham madde buhranı ve dolayısile işsizlik zuhur etmiştir.

(Devamı 2inci Say.)

DEVLET SANAYİİ

(İlk sayfadan devam)

ve nazillide Dokuma fabrikaları hep bu neviden birer devlet işletmesidir. Hulâsa bu memleket geniş sosyal mülâhazalarla işletilen fabrika örneğini devlet elile görmüştür. Diğer taraftan devlet işletmelerinde prodüktivitenin ve rantabilitenin zayıf olduğuna dair mülâhazalar kısmen doğrudur. Fakat acaba bizde hususî teşebbüs dahamı çok rantabilite temin etmektedir?Ve şayet ediyorsa ne pahasına etmektedir?Devlet işletmelerini daha rantabl bir hale kalbiçin mutlaka yıkmakmı lâzımdır? Hiç islâh imkânları yok mudur.

Sonra yine unutmamak icap ederki, aynı zamanda birer sosyal ve kültürel müessese olan devlet fabrikaları hususi teşebbüsün eline geçtiği taktirde, ilk hamlede bunlar ortadan kaldırılacaktır. Binanaleyh mesele çok mühimdir. Bu mühim meselenin burada ancak bir iki noktasına temas edebildik.

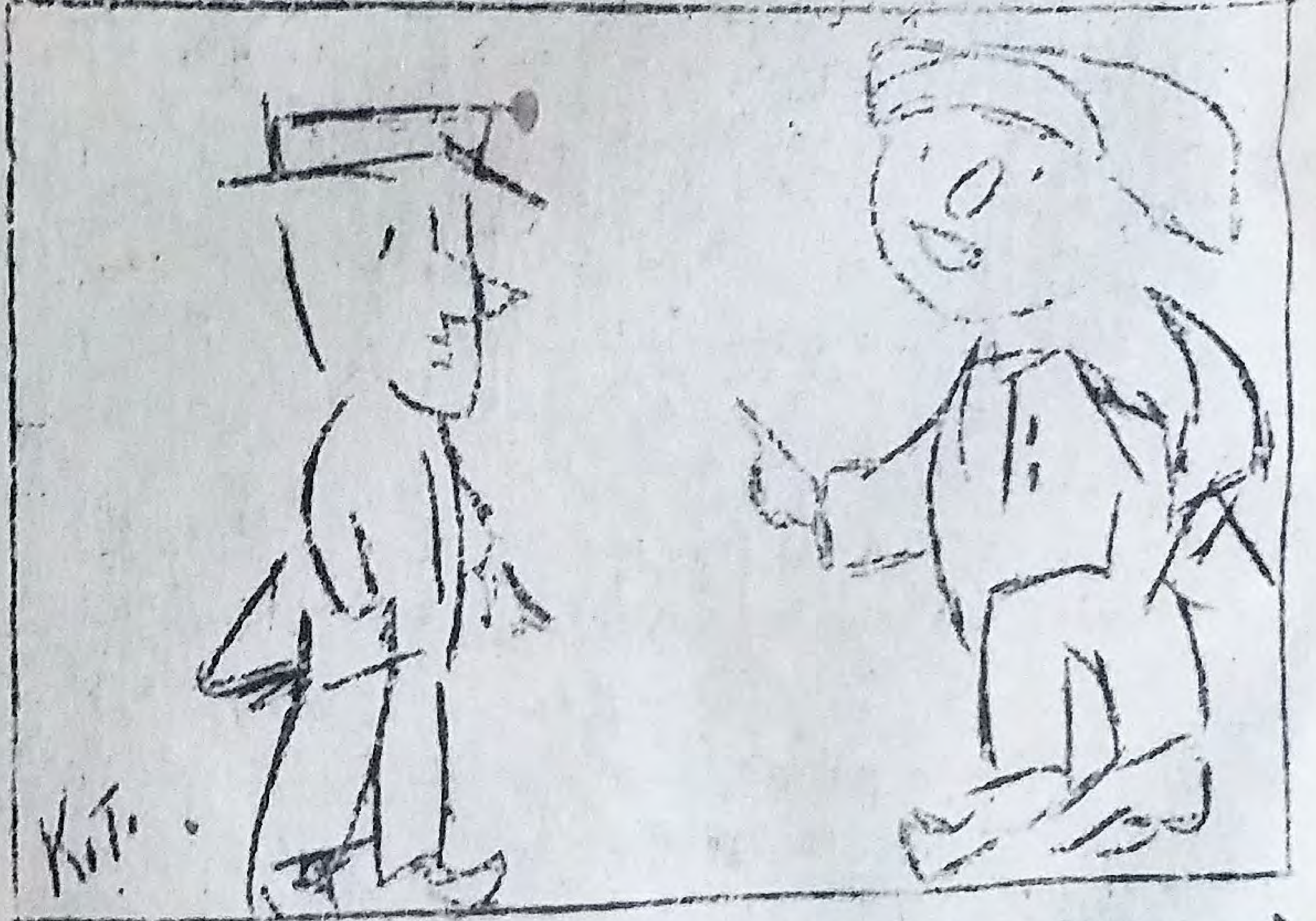
Ağır fedakârlıkra mal olan bu resmi iş yerlerinin akibetleri hakkında karar alınırken, yukarıdada söylediğimiz gibi, sosyal mülâhazalara gözden uzak bulundurmamaklığımız icap eder. Aksi taktirde vebal yüklenilemiyecek kadar büyük olur. Memleketin hayati mesele ve müesseselerini fırka prensiplerine feda etmemek lâzımdır.

Prof. Orhan TUNA

. . . . .

KÖR SATICININ KÖR ALICISI BULUNUR.

Tensikat diye işten atılan işçiler ne yapıyorlar:



— Biraz evvel bizim Hasan`ı gördüm, çok neşeliydi. Ağzı kulaklarına varıyordu afeta...

— Haberin yok mu? Daha iyi bir iş bulmuş ta ondan...

AYRANI YOK İÇMEŞE

Ne gariptir, elimizdeki imkanların fevkinde işler yapmıya teşebbüs ederiz. Çünkü, bir an için yeni düşündüğümüz şekil veya iş, akıl ve mantıkımıza uygun gelmiştir. Teferrüatını düşünmiye bile lüzum görmemişizdir. Fakat , çok zaman bu gibi hallerde teşebbüsümüz neticesiz kalır ve fiyasko ile biter.

Son zamanlarda Bölge Çalışma müdürlüğünün , Toplulukla İş İhtilafının Kesin Uzlaşma safhası üzerinde yeni bir prensip kararı vardır:

İş Müfettişi iş yerine ilk gidişinde , nisabı kontrol edecek , meselenin toplulukla iş ihtilafı olup olmadığını araştıracak iş yerine mümasil diğer işyerlerinin tesbitini yapacak ve önceden işyerine gönderilmiş bulunan işyerine dair malumata havi hazırlanmış gerekli evrakı müsbiteleri alacaktır. Bu birinci kesin uzlaşma oturumunun neticesinde , ikinci kesin uzlaşma günü tayin edilerek oturum tatil edilecektir. İkinci oturuma kadar ise, aracı iş müfettişi evraklar üzerinde gerekli tetkikatını yapacak , mümasil işyerlerinden gelen listeleri inceliyecek ve tam malumata sahip olarak ikinci kesin uzlaşma oturumunda taraflara hakkaniyete uygun teklifini yapacaktır.

Mesele objektif olarak bakılacak olursa, şekil ilk anda fevkelade görülmektedir. Çünkü, böylece kesin uzlaştırma müfettişi , İl Hakem Kurulunun üç ayda tamamladığı tahkikatı, en çok iki veya üç haftada neticelendirecek , eğer ihtilaf İl Hakem kuruluna intikal ederse, bu sefer her türlü tahkikat tamam olmuş olduğundan , İl Hakem kurulu kararı , kanuni müddeti olan I5 gün içerisinde çıkacaktır.

Fakat, ilk anda pek parlak gibi görülen bu hususu daha derin bir incelemeye tabi tutarsak, şu mahzurlar derhal kendisini gösterir:

Birincisi, kesin uzlaşma safhasının kanuni müddeti, yalnız altı gündür. İş müfettişi bu altı gün içerisinde işyerine giderek taraflara teklifini yapmak mecburiyetindedir. Diğer taraftan ne işyerinden istenilen evrakı müsbiteler , ve ne de mümasil işyerlerinden istenen listeler , kanuni bir müeyyide olmadığı için zamanında ele geçmiyecek , ve hatta işverenlerin ekserisi bunu kasden geciktirecekler , bu sebeple de ikinci kesin uzlaşma oturumu istenilen ve tesbit edilen günde yapılamıyacaktır. İkinci kesin uzlaşma oturumu müteaddit defalar tehir edilmek mecburiyetinde kalınacağından , iş müfettişinin işyeve sendika temsilcilerinin işyerine boş yere gelip gitmelerinden başka bir şey yapılamıyacaktır.

Sendika ve işçi bakımından, bu işte bizlerin zararları şunlar olacaktır:

Temsilcilerimiz, işten kalacaklar, ve devamsızlıklarından dolayı, her ne kadar kanunen devamsızlık sayılmıyorsa da , iş verenleri ile araları açılacaktır.

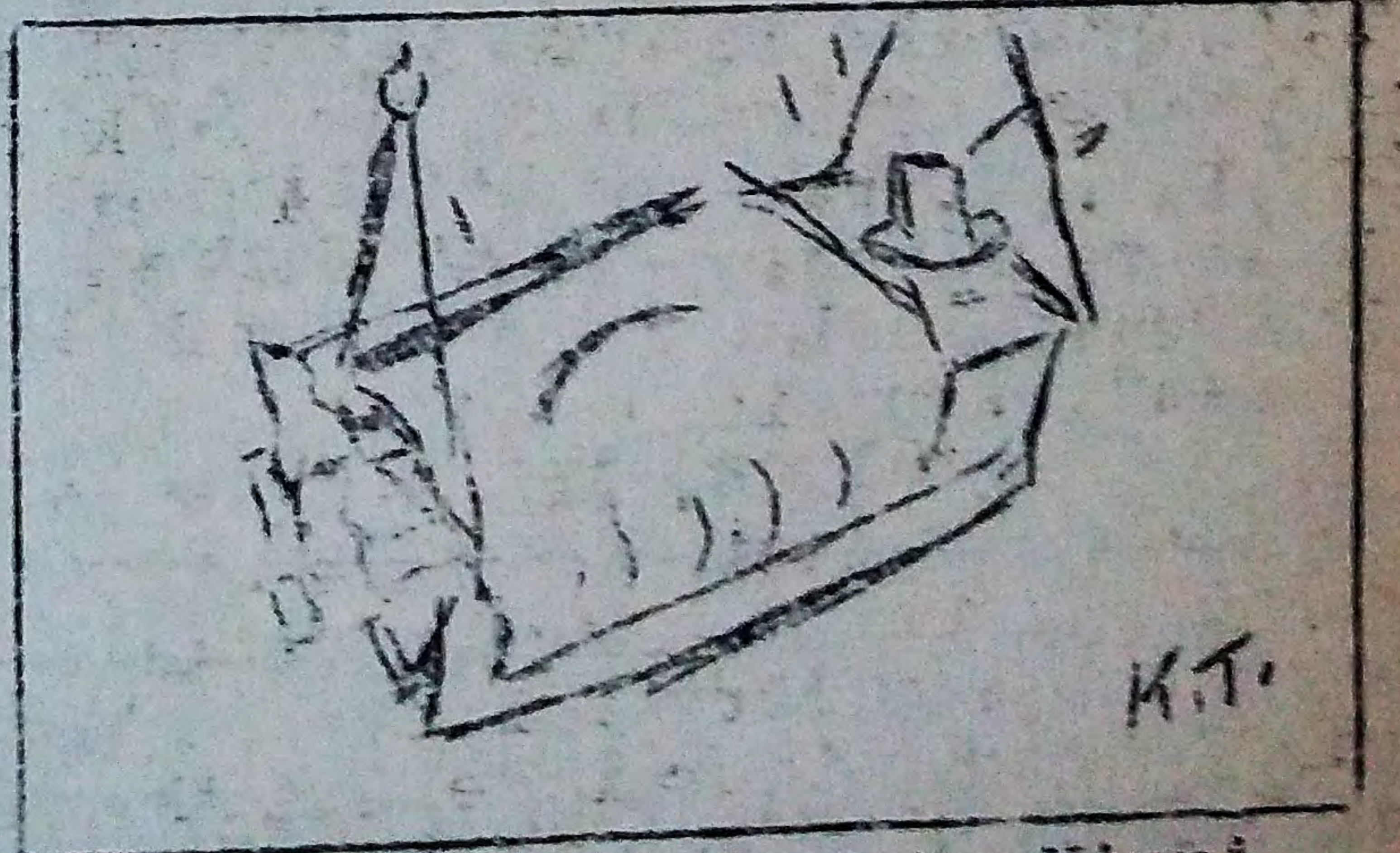
Diğer taraftan ihtilâfın neticelenme müddeti, daha çok uzayacaktır.

İl hakem kurulu kararın tatbik tarihinde, ihtilâfın kurula intikal ettiği tarihi nazarı itibara aldığına göre, bu şekilde ihtilâf İl hakem kuruluna daha geç intikal edeceğinden karar daha geç tatbik mevki'ine girecektir.

Biz bu tarafta bu şekilde mütalaalarla, gerekli müracaatlarımızın yapılması hususunu düşünürken diğer tarafta Bölge çalışma Müdürlüğünün toplulukla iş ihti-

(Devamı ikinci say.)

Sendikalar Birliği ne alemde ?



_Uyusun da büyüsün Ninni...

İŞÇİLERE GÜNDE I20-200 KURUŞ ZAM YAPILDI

Tophane Hurma Sokak No.7 de kurulu Miller Terazi ve Baskül fabrikası hakkında açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı kesin uzlaşma dafhasında muvaffakiyetle neticelenmiş ve işçilere günde I20-200 kuruş arasında bir zam temin edilmiştir.

Sendika temsilcilerimiz kemal Türkler H.Avni Yürekli İsmail Örs ve Selâhattin Akıncılar bir kaç defa işverenle temas etmek mecburiyetinde kalmışlar.Ve ancak bu sayede bir anlaşma yapmak mümkün olabilmiştir.

İhtilâfın hallinde,işçilerin olduğu kadar işvereninde hüsnü niyetininde rolü olmuştur.yapılan kesin uzlaşma anlaşmasına göre I5/Ocak/955 tarihinden itibaren işçiler zamlarını şu şekilde almaya başlayacaklardır:

İşçinin adı ve soyadı	eski saat ücreti	zamlı saat ücreti
Ali Tağıl	I.50	I.70
Mustafa İsteler	I.00	I.20
Şemsettin Uçol	I.25	I.35
Veli Yalova	I.40	I.60
İsmail Örs	I.25	I.50
İstepan Elyan	I.40	I.60
Mesut İnan	I.60	I.80
Ohannes Simonyan	2.00	2.00
Lütfü Ağırbaş	200	2.00
Nurhan Kaytos	I.00	I.20
Selâhattin Akıncılar	I.25	I.45
Muharrem Samioğlu	90	I.I0
Mustafa Samioğlu	I.25	I.50
Tahir Bozlok	75	I.00
Hayrettin Yakın	50	75
Mustafa Birdaloğlu	70	85
Necdet Akıncılar	90	I.I0

AYRANI YOK İÇMEYE

(Baş yazıdan devam)

lâfları ile meşgul olan iki müfettişinden birisi kursa gitmiş ve bir müfettişin istenilen şekli tahakkuk ettiremiyeceğinden yene eski kanuni usule dönülmüştür.

Kızmasınlar ama,birdenbire insanın aklına hemen şu ata sözü geliveriyor:

(AYRANI YOK İÇMEYE?)

ATLA GİDER ARMUT SEÇMİYE....

K.T.

HEYETİMİZ

(Başı ilkte..)

Bunda da sebep şudur: İmal edilmiş halde çivinin kilosu 87 kuruştur. Buna mukabil.bu gün çivi ham maddesi beton demiri olarak kullanıldığı taktirde karaborsada 250 kuruşa kadar yükselmiş bulunmaktadır. Bu haddinden fazla kâr hırsı bir takım çivi fabrikası sahiplerini karaborsacılığa sevketmiştir.

Bu durum izah edilmiş, ve ham maddenin, fabrikada işlenmiş olarak görülmesi şeklinde bir konturol organının kurulmasının ehemmiyeti belirtilmiş ve bu konturol organı içersinde Sendikanın da bulunması istenmiştir.

Bunun üzerine Ticaret vekilinin emri ile, Dış Ticaret Reis muavini Fehmi Gürel,İç Ticaret İşleri Umum Md.Muavini İzzet Duru Sanayi Umum Müdür Muavini Enver beyler ile üç kişilik Sendika heyetimizin iştirakile bir toplantı yapılmış, durum açık olarak müzakere edilmiştir.

Sanayi Umum Md.Muavini Enver bey, bu karaborsacılığın tamamen izalesi ve ham maddenin yerinde kullanıldığının konturolü bakımından, gümrükten çıkan ham maddenin doğrudan doğruya sendika emrine verilmesini ve sendika vasıtasıyla ham maddenin iş yerlerine tahsis ve tevziini ileri sürmüşsede, sendikanın işverenler üzerinde bir konrurol mekanizması durumuna gireceği ve bir çok iş sahipleri tarafından itirazlara maruz kalınacağı mütaleasiyla İç ticaret işleri Umum Md.Muavini İzzet Duru tarafından uygun görülmemiş ve Sendikanın ancak bu hususta hükümetin konturol mekanizmasına yardımcı olabilecegini bildirmiştir.

Bundan başka İzzet Duru,Eğer fabrikalar aldıkları ham maddeyi yerinde kullanmamakta ısrar edeceklerse, dışardan ham madde yerine çivi olarak mamul eşyada ithal edilmesi cihetine gidilerek getirilen çivilerin sendika vasıtasıyla lüzumlu yerlere dağıtılmasının daha doğru olacağını söylemesi üzerine, doğru olarak çalışmakta olan bazı fabrikaların işçilerinin de işsiz kalmasına sebep olunacağı mütalasıyla sendikaca itiraz

(Devamı 4 üncü Say)

I37 İşçi Çıkarılıyor

954 Aralık ayı başında, Bakırköy M. Sıtkı Bütün Emaye Fabrikasında çalışmakta olan I37 işçiye işten çıkarma ihparı verilmiştir. Bu sebeple Sendikamız derhal hadisenin Lokavt olduğunu Çalışma Müdürlüğüne bildirmiş ve Miting yapılması için, Istanbul Sendikaları birliğine de müracaat etmiştir. Bundan başka Sendikamız bu münasebetle bir protesto beyannamesi çıkararak, bu ve bugibi hadiselerin faili işverenler protesto edilmiştir.

Beyannamede şöyle denilmektedir:"

İşçi Arkadar

Sendikalar, çalışma sahasında işçi ile işveren arasında zuhur edem ihtilâf ve haksızlıkların sosyal adalete uygun şekilde halli için çalışan işçi teşekkülleridir.

Sendikacılar, sendikaların esas gayesi olan sosyal adaletin tahakkuku için çalışan Sendika idarecisi işçilerdir.

Bugün bir çok medeni ve demokratik memleketlerde Sendikalar ve Sendikacılar, bu hakiki manası ile tanınmış, gerek işverenler ve gerekse hükümetlerce muhatap olarak kabul edilmiştir. Türkiyede de sendikalar ve Sendikacılık I947 senesinden itibaren kanunen Hükümetçe tanınmış ve bugün yedi sene gibi bir maziye sahip olmuştur. Buna rağmen memleketimizde Sendikaları ve Sendikacılar halâ bu Demokratik zihniyete bir türlü ayak uyduramıyan ve orta çağ kafası ile düşünenbir kısım işverenlerin tazyikine maruz kalmaktadır. Bunun neticesi olarak Sendika idarecileri, sudan bahanelerle iktisaden tazyik altında tutularak, kanun yolunda çalışmalarından uzaklaştırılmak istenmektedir. Bu iktisadi baskı, zaman zaman Sendika idarecilerinin işsiz kalmaları gibi facialara kadar dayanmaktadır.

Bir Çimento fabrikasından sebepsiz olarak I52 işçiyi, Yedikulede bir dokuma fabrikasında 87 işçiyi Eyüp cıvarında bir mensucat fabrikasında I40 işçiyi çıkarma hadiselerinden sonra, Sendika idarecisi ve işçi mümessillerini kasden işten çıkaran bir Elektrik fabrikası, Bir petrol şirketi ve bir Emaye fabrikasını, Sendikalara halâ baskı yapmak zihniyetine birer misal olarak göstermek mümkündür.

Son zamanlarda Bakırköyadeki bir emaye fabrikasından (işi küçültme) gibi basit ve zahiri bi sebebe dayanılarak çıkarılan ve hiç tereddütsüz sefaletin kucağına bırakılan I37 işçi hadisesi ise, Sendikamızın hayatiyeti ile yakından alakalı, ve o derecede memleket iktisadiyatı ve sosyal düzeni ile ilgilidir. Bu aynı zamanda, yukarıda belirtilen acı hakikatlere ilâve edilecek en son delildir. Bu son hadise ile işveren, I37 işçi arasında Sendikamızın Genel Başkanı ile Genel Sekreterini, Bakırköy Şubesi Başkanı, Başkan Vekili ve altı idare heyeti üyesini Denetim Kurulu ve Haysiyet divanı üyelerini, iş yeri sendika temsilcilerini işten çıkarmış v maksadını açıkca göstermiştir.

Bu netice, I37 memleket çocuğunu, sırf Sendikalar kanununun getirdiği yeni anlayışa tahammül edemiyerek ve işçinin memleketin iktisadîhayatında, Sendikaların ise sosyal alanda ifa ettiği rolü kabule yanaşmıyarak, dilediği gibi emir verip çalıştırma hırsından ileri gelmiştir.

I37 memleket evlâdının geçim şartlarını bir anda altüs etmek suretile, memleket iktisadiyatının ve memleketin sosyal düzenini sarsacak bir zihniyeti

(Devamı 4 ncü say.)

Yeni yıl münasebetiyle bazı fabrikalar işçilerine ikramiye vermiş:



— Bizim ikramiyeler, hepimize birer nasihat.. Sizinkiler ne?...

— Bizimki de işten atılmak.

HALICIOGLU ŞUBEMİZLE RÖPORTAJ

Arı gibi çalışan şubemiz.

Kendilerini ziyaret edeceğimizden haberi olmayan Halıcıoğlu şubesinin kapısından içeri girdiğim zaman hayretten dona kaldım, ne yalan söyleyeyim bir tek kelime ile, arı gibi çalışan şube. daha oturuma geçmemişler, fakat işleri bitecek gibi değelki, başkanından en son idare heyeti üyesine kadar, herkes ayrı ayrı bir iş yapmakta, seçmesini bilen bir topluluğun kendileri için kim çalışır diye düşünüp seçilen insanlar, işde böyle örnek olacak şekilde çalışır ve faydal ı olur.Bu şubenin kurucularından şahsen tanıdığım kimselerden bahsetmeden geçmiyeceğim.Çünkü, bu günün çalışmasını onlardan örnek olarak alan ve onları geçmeye azmederek çalışan arkadaşlar, hakikaten birer değer taşımaktadır. Geçen devrede kurucuları Cafer Değirmenci,Cabir Metilli, Nafi Metilli,Ekrem Eraslan bu arkadaşların çalışma ve gayretleri sayesinde, bu günkü durum yaratılmış ve kolay olmayan bir mesai sarfile elde edilmiştir. Bu seçimdede seçildikleri halde vazifeleri dolayısile ayrılan arkadaşların yerine, başarılı bir kongrenin seçtiği arkadaşlar şunlardır. Başkan Sabahattin Hoşgör,Başkan vekili Sadık Kıranta, Sekreter Nafi Metilli, Muhasebe Ekrem Eraslan,Veznedar Rüştü Ok,Üye Süleyman Bayraktar,Zühtü Güler, Ömer karatepe,Hasan Fakabasmaz, Sabit Kalkan,Hamdi Gökdür,idare heyeti yukarda da söylediğim gibi bir çalışma gayreti sarfederek arkadaşlarına ve bu cemiyetten haklarının aranmasını bekleyen arkadaşlara,Ellerinden geldiği kadar faydalı olmaya çalışmaktadırlar.Bu çalışmaların semeresi de kendini göstermeye başlamıştır: Sekreter Nafi Metilli, masası üzerinde yığılmış bulunan giriş kayıtları arasında kaybolmuş başına toplanmış işçi arkadaşların müracaat ve şikâyetlerini dinlemekle meşgul.Şube Başkanı Sabahattin Hoşgör.Çalışmalarının nasıl olduğu hakkında sorduğum suale (gayemiz yanlız üye arkadaşların verdikleri reyin adamı olduğumuzu isbat etmektir.Ve yine elimizden geldiği kadar kendilerine faydalı olmaktan başka bir düşüncemiz yoktur) tektir kendilerinindir.) diye cevap vermiştir.

Arkadaşlar icin isabetli kararlar almalarını temenni ederek, ellerini sıktım ve ayrıldım. K.N.

HEYETİMİZ

(İkinci Say. Devam)

edilmiş İktisadi ve sınai tesisat ve işletme T.A.Ş nin Ayvansaray tel ve çivi fabrikası iyi ve doğru çalışan iş yerlerine misal olarak gösterilmiştir.

Son duruma göre, Sendika hükümetin konturol organı ile bu hususta yardımcı olarak çalışacaktır. K.T.

NUSH İLE USLANMIYANLAR

(3 ncü Say . dan De

temsilcisi kim olursa olsun, sorumlu tutulmalıdır.Kanunun açık bıraktığı kapıları zorlıyan bu xx işveren, kanunen mahkum olmaz sa da, amme vicdanının kendisini suçlu bulduğunu unutmamalı ve vicdan azabı çekmelidir.

I37 Memleket işçisinin hak ve menfaatlerini , kendi geri düşüncesi karşısında hiçe sayan bir kimse, artık, hareketinin cevapsız kalacağını sanmamalıdır.

Bizler ,birer işçi olarak, bu nevi hareketlerde bulunan şahısları, kanunun pençesine verebilmek için ,kanunlarda tadilat istiyoruz.Zira inanıyoruz ki:

NUSH İLE USLANMIYANI ETMELİ TEKDİR,
TEKDİR İLE USLANMIYANIN HAKKI KÖTEKTİR..

Biz adaletin tecellisini, tekdir ile uslanmıyanlar için yeter bir teminat telakki ediyoruz.

Bizler, İstanbul Demir Ve Madeni eşya İşçileri Sendikası olarak, I37 işçiyi sırf kendi şahsi hırs ve menfaatleri uğruna, sefaletin kucağına atmakta bir an te reddüt etmiyenlerin kötü hareketini protesto ediyoruz.

(devamı 5 inci sayfada)

SENDİKALI OLALIM

Geçen yazılarımda da söylediğim gibi maalesef bizler durumu kendi lehimize çevirebilmek için değilde hani kendi kendimizin adımlarını şaşırta bilmek için elimizden geleni yapmaya uğraşmış gibi davranarak bizim için çalışanları da şaşırtmış olamaktayız. elimizi yüzümüze koyup şöğle bir an düşünelim, muhakkakki düşüncelerimiz tamamen değişecek ve diğeceğizki memleket iktisadiyatınıx işçinin sosyal sahada ilerlemesi ve geçine bilir bir duruma gelmesi için memleket kanunlarının gösterdiği kolaylıklardan istifade ederek sendikacılık kuvvetinin bu gün değilse bile yarın için muhakkak faydalı ve kararlı duruma gelecektir.

Halıcı oğlu şubemizin açılış töreninde çok değerli hatipler konuştu, bu arada misafirler arasında bulunan gece postası gazetesi işçi yazarı değerli Kemal Sülker, sendika ve sendikacılıktan bahsederken misal olarak İngiltere Kıralı (Edvartla bahcıvanı arasında geçen şukısa fakat mânâ ve kudreti çok büyük olan muhavereyi anlattı:

Kral sarayın bahçesinde gezerken bahçenin bir köşesinde bahçıvanın yapmışxolduğu bir yerin şeklini görür çok beğenir, aynı güzelliğin bir eşini daha yaptırıp, Akşam Kraliçeye bir süppriz hazırlamak arzu eder. bahçivana derki, (şu köşeyide aynı şekle koy) bahcıvan kolunda bulunan saata bakar, Krala lâzım olan hürmeti gösterdikten sonra, (majeste.. vakit kalmadı, burası bitmez fakat siz beni çalışmaya mecbur ederseniz memleket kanunlariyla mücehhez sendikama

(devamı 6 ncı sayfada)

NUSH İLE

(4 üncü Say Devam)

Yazık o insanlaraki basiretleri bağlı, vicdanları dilsiz nefislerine düşkünlükleri sınırsızdır. Zira bu gi iler, bugünde, yarın da mazlumların ahı ile kamçılanır, her lokmaları boğazlarında düğümlenir ve selâm yerine lânet nidası duyarlar.

SOR ÖĞREN

SOR-ÖĞREN sütunumuz bir çok hususlarda üyelerimize faydalı olmaktadır. Bu maksatla gelen suallere cevap vermekte devam ediyoruz. Bu sütundan bir şey sormak isteyen arkadaşla, ya mektupla Haber Bülteni Sor Öğren sütununa sormalılar veya fabrikalarındaki Sendika temsilcileri vasıtasıyla sormalılardır.

Halit Bora
(Feriköy Oto Makas Fb.)

Sual- 50 lira alan bir işçi ile 250 lira alan bir işçinin İhtiyarlık maaşları bir olur mu?

Cevap -Bir olmıyacağını sen de biliyorsun, ama soruyorsun. Yalnız bu hususta biraz hak lısın galiba. Çünkü hesap neticesinde 400 liradan az yıllık ihtiyarlık aylığı çıkarsa bunlar 400 liraya iblağ edilir. Yani İhtiyarlık yıllığı en az 400 liradır. Ve ihtiyarlık sigortası kanunu yürürlüğe gireli henüz çok olmadığı için şimdiye kadar tekaüt olanlar 400 liradan fazla ihtiyarlık yıllığına hak kazanamamışlardır. Bundan sonra belli olacaktır. (Daha fazla malumat için sendikaya müracaat et.)

Metin Bitirimman-

Sual- İşyerinden ayrılan bir işçi başka sigortalı bir işe girmediği takdirde ,ne zamana kadar, sigortaca muyeneden istifade edebilir?

Cevap- Ayrıldığı işyerinden vizite kağıdı almak suretiyle 6 ay. Yalnız, son zamanlarda bu müddetin 9 aya çıkarıldığı kanaatindeyiz. Sigorta yalnız muayene ve tedavi eder. Ödenek vermez. İşverenler vizite kağıdı vermiye mecburdurlar.

Cabir Metilli
(Şakir Zümre Madeni Eşya)

Sual- Maliye müfettişleri kaçak çalışan işyerlerini kontrol etmezler mi?

Cevap- Müfettişler müneccim değiller ya.. İhbar etmek lazım. (Devamı 6 ncı sayfada)

SENDİKALI OLALIM

(5 inci Say. Devam)

Sizi şikâyet ederim)der. Bu muhavere üzerine kıral bahçıvana birşey söğlemeden çekilip gider.

Sorarım, siz değerli üye ve okuyucularıma: kırala sendikası vasıtasile, memleketinin kanununu hatırlatan bu bahçıvan, tek başınada aynı şeyi yapabilirmi idi muhakkaki hayır. Bu birden bire olurmu? yine hayır, değilmi çalışmak ve inanarak bir araya galmek lâzım, bizde sendikası için koşan arkadaşları ve onların çalışmaları şu kelime ile köstenmektedir (Sendika ne yaptı?) luzum yok bu kelimeye, sende, diğer arkadaşların gibi koş, didin, yapılanları gör, yapılamıyanların da neden yapılmadığanı ara bul onlarında yapılabilmesi için çırpın, .. öğle elini havaya kaldırıp (adam sende) dersen ne sendikanı tanıyan olur, nede sendikanın sana bir faydası .. r bazı arkadaşlarda başı dara düşmedikten sonra sendikayı arayıp sormaz, ne zaman sıkışır o zaman aranır durur
(gelecek sayıda olmuş bir hikâye)

K.N.

SOR ÖĞREN

(5 inci say. Devam)

Abidin İlter
(Ayvansaray cıvata Fb.)

Sual - Ölen sigortalı işçilerin aileleri sigortadan ne gibi yardım görürler?

Cevap- Sigortadan ve sendikadan ellişer lira ölüm yardımı alırlar. Bundan başka sigortalıya, maaş veya toptan ödemek gibi, verilmesi icap edenin birer kısımları verilir. (Bu hususta sendikadan şifai olarak izahat alınmalıdır.

Fikret Ciddi
(Ayvansaray cıvata Fb.)

Sual- Askere gidenler iş yerinden ne gibi hak talep ederler?

Cevap- Üç seneden fazla çalışmış olmak şartile, yılda I5 gün hesabı ile tazminat alırlar? Askerden dönünce tercihan tekrar işe alınırlar. Muvazzaf ve ihtiyatlar için daha başka hususlar vardır. (Sendikaya mü-

MISTIK'IN YILBAŞI HEDİYELERİ

— Merhaba Mıstık, nasılsın?

— Sorma, iyi değilim..

— Hayrola ne var, rahatsızmısın???

— Şükür Allaha, Hasta filân değilim ya... Yalnız ...

— Yalnız ne oldu ?

— Şu bizim tanınmış sendikacı arkadaşlara birer yılbaşı hediyesi hazırlamıştım, vaktini geçirdim veremedim ona üzülüyorum.

— Bunda üzülecek ne var şimdi verirsin.

— Olmaz onun kıymeti o zamandı.. Mamafih, Bak sana okuyayım.. Ama sakın kimseye söğleme ...

Bahir Ersoy'a, Pembe camlı tahta bir gözlük...

Celâl Beyaza, Üçak Bileti..

Cabir Metilliye, Çarkı büyük Kaptan..

İsmail İnan'a, Cemiyetcilik politikası..

Mehmet İnhanlıya, Baş Artistlik madalyası...

Yusuf Sidala, YİVİ seti bozulmamış, az kullanılmış bir çakar almaz..

Ziya Hepbir`e, tahta kamyon..

Süreyya Birol`a, türkçeden Fransızcaya bir kamus..

Seyfi Demirsoy`a, şirinlik muskası..

Zühtü Tetey`e, bir şişe üzüm suyu..

Mıstık anlamadım, bu ne için?..

— Şifayap olsun diye..

Yunus Yakar`a, prenslik beraati

Ruhi Yümlü`ye, fasulyeci kız..

H.Avni Yürekli`ye, bol bol çifte kuvvet, mobilgas..

M.Sıtkı Bütün`e, boğaz tokluğuna işçi..

Şakir Zümre`ye, bir teracaat.)

(devamı 8 nci Say.)

Şevki Yeşilboyalı
(Ayvansaray cıvata Fb.)

Sual- İzmirde de Demir ve madeni eşya işçileri sendikası varmı?

Cevap- Böğle bir sendika sesini henüz bizde duymadık.

İHTİLAFSIZ YÜZDE IO-I5 NİSBETİNDE ZAM YAPILDI

İşçiler Çok Memnun

Kurtuluşta kurulu korozo Düğme fabrikasında Sendikaca çıkarılmış bulunan son toplulukla iş ihtilâfının karar tatbiki üzerinden 6 ay geçmiş bulunmakta idi. Bu sebeple işçilerin zam için, işyerinde Sendika temsilcimize müracaatları üzerine, temsilcimiz Servet Dönmez usulen evvelâ durumu hususi olarak işverene bildirmiştir. Bunun üzerine işçilerine ve sendikamıza karşı büyük bir hüsnüniyet beslemekte olan işveren, talebi gayet makul karşılamış ve derhal sendika temsilcimiz Servet Dönmez, ve diyer işçi mümessillerinin iştirakile bir toplantı yapılarak, işçileri memnun eden bir anlaşmaya varılmıştır. IO/I/955 tarihinden itibaren tatbik mevkiine girmiş bulunan anlaşma kararına göre.600 kuruştan az yövmiye alan işçilere %I5 600 kuruştan fazla yövmiye alan işçilere %IO nisbetinde zam yapılmıştır.

FERİKÖY OTO MAKAS FABRİKASI İŞÇİLERİ % 75 ZAM İSTEDİLER

Feriköy İhsan Gökçay Oto Makas Fabrikası işçilerinin müracaatı üzerine, adı geçen işyeri ile, işçi ücretlerine % 75 nisbetinde zam yapılması için, bir toplulukla iş ihtilafı çıkarılmıştır.

Hayat Pahalılığının, günden güne yükselmesi karşısında işçilerin, almakta oldukları ücretle geçinemedik lerini nazırı itibara alan Sendikamız, işçilerin taleplerini haklı bulmuştur. İşyerinin ağır bir işyeri olması sebebiyle işçilerin, bir gün önce kaybolan enerjiyi ertesi gün için tekrar kazanabilmesi, maksadıyle iyi bir gıdaya ve bunun için de fazla ücrete ihtiyaçları vardır. İşyerinde Çocuk zammı, pahalılık zammı, kıdem zammı, yemek, işçileri işyerine getirip götürme ve lojman usulü gibi sosyal yardımların da mevcut olmadığını dikkate alan sendikamız, buna göre müdafaasını hazırlamaktadır.

İhtilaf İl hakem Kuruluna aksetmiş bulunmaktadır.

ÇAKMAK FABRİKASI İHTİLAFI % 60 Zam İSTENİYOR

Süleymaniye Doğu Madeni Eşya endüstri (Çakmak)Fabrikası işçileri sendikamıza müracaatla ücretlerine % 60 nisbetinde zam yapılmasını istemişlerdir.

İşçiler, dilekçelerinde, hayat pahalılığının günden güne yükselmesi karşısında geçinemediklerinden bahsetmektedirler.

Sendikamız durumu tetkik etmektedir. Bu hususta gerektiği takdirde işyeri ile bir Toplulukla iş ihtilafı açılacaktır.

HALİL SEZER KARYOLA FABRİKASI İŞÇİLERİ % 55 ZAM İSTEDİLER

Sirkecide kurulu Halil Sezer Madeni Eşya ve Karyola fabrikası işçileri bir dilekçe ile Sendikamıza müracaat ederek ücretlerine % 55 nisbetinde zam yapılmasını istemişlerdir.

Durumu tetkik eden sendikamız işçilerin talebini haklı bulmuş ve bu hususta adı geçen işyeri ile bir toplulukla iş ihtilafı çıkarmıştır.

İhtilaf uzlaşma ve kesin uzlaşma safhalarından sonra İl Hakem kuruluna aksetmiş bulunmaktadır.

İşveren ihtilafı sekteye uğratmak maksadı ile işçilere, yılbaşında % IO nisbetinde zam yapmıştır. Sendikamızın mütalaasına göre ise, I953 senesi ile I954 senesi arasında hayat pahalılığında tesbit edilmiş miktarlara göre, % I5 bir artış olmuştur. Halbuki bundan başka işçilerin kıdem zamlarıda olması icabetmektedir.

KIBRISTAKİ İŞÇİ KARDEŞLERİMİZE BAYRAK VE ATATÜRKÜN PORTRESİNİ Gönderiyoruz

Bilindiği gibi geçen ay içerisinde Sendikalar Birliği adına bir işçi heyeti Kıbrıstaki işçi kardeşlerimize ziyarete gitmişler, ve hazırlanmış bulunan hususi bayrağı hediye etmişlerdi. Bu sefer Kıbrıstaki işçi kardeşlerimiz, orada Türk Bayrağı ve Atatürk`ün resmi bulunmadığından, bizden mümkün olduğu miktarda Türk Bayrağı ve Atatürk`ün portresini istemişlerdir. Sendikamızca da bu sebeple Kıbrıstaki Türk işçi kardeşlerimize bayrak ve Atatürk`ün portresi gönderilmesine karar verilmiştir.

Bu hususta sendika temsilcilerimize birer yazı yazılarak davet edilecekler, ve kendilerinden bu hususta gerekli malumatla birlikte işyerlerindeki işçi arkadaşlardan bu maksatla bayrak, portre veya para teberrüsü toplanması istenecektir. Her ne kadar sendika bütçesinden bunun temini mümkün ise de, bu milli vazifeye bütün işçi arkadaşların, gönülden iştirakleri arzu edilmektedir.

bu münasebetle henüz gerekli yazımızı almadan, sendikamızın kararından muttali olan Süleymaniye Çakmak fabrikasındaki üye arkadaşlarımız aralarında derhal 50 lira para toplayarak, 100 X 150 ebadında 3, ve 75 X 50 ebadında 1 adet olmak üzere 4 adet bayrak alarak sendikamıza, Kıbrısa gönderilmek üzere getirip teslim etmişlerdir.

Teberrüde bulunanlar şunlardır: Fb. muhasebesi 975 Krş., Bülent Osman Ertürk 500 kuruş, Bülent Gezen 250 kuruş, Fuat Boylu, Yılmaz Türel, Ruşen Güleryüzğ, Sait Ayaz, Ahmet Akalın, Nuretin Demirezer, Mustafa Turan, İlhan Tezman 100 er kuruş, Ziya Özcan 75 Krş., Salih Yıldırım, İsmail Ünal, Mehmet Öztoprak, Necati Keklik, Durmuş Ömerbaş, Memduh Karahan, Orhan Usman, Mehmet Küçük, Kadri Bingöl, İsmet Kaya, Mümtaz Toktaş, Mehmet Karaman, Şükrü Mahyacılar, Muhittin Birkan, Sait Seçkin, Şükrü Meçitalan, Şevki Meçitalan, Tevfik Ataşever, Hüseyin Dinç, Recep Kayıkçı, Mahmut Eker, İsmail Üresim, Selahaddin Erim, Hüseyin Top, Yusuf Çakır, Sadeddin Sarı, Mahmut Güven, Mehmet İnce, Ali Baysal, Arif Çokkan, Sami Sütü Temiz, Fikri Birinci, Aziz Yılmaz, Mehmet Tamer, Naci Sütütemiz, Orhan Tepe, Yahya Beyler, Hüseyin Kaya, Muhiddin Çakır, Metin Özkeskin, Nusret Erer, Gazi Korkmaz, Necdet Demirel, Orhan Çokgezer, İsmail Sütütemiz, Mehmet Öztürk, Cemal Toktaş, Yaşar Özkan 50 şer kuruş vermişlerdir. Kendilerine teşekkür ederiz.

MISTKIN HEDİYELER

(6 ncı say. dan devam)

levizyon..

Kazım Narmanlı`ya bol bol sendikalı olacaklar..

Aziz Kezler`e, devamlı süren sendikacılık aşkı..

İlhami Coşkundeniz`e, üç x günde gelip gitmeyen yardımcı arkadaşlar..

Orhan Tuna`ya bir basın karti..

Nuri Beşer`e, şehir meclisi azalığı..

Abdülkadir Özyılmaz`a, hiç ihtilaf çıkarmıyan işçiler..

İhsan Gökçay`a, bir fincan kara kahve..

Sabri Tığlı`ya, kolleksiyon...

Ekmel Ombulak`a, asalet sandalyası..

Nafi Metilliye, ara sıra pas..

Hayri Pozama, İşçilik hakkında yazılar yazabilmesi için bol bol vakit..

Selahaddin Yayım`a, sirkeci garında randevu..

Avni Erakalın`a, münasip bir soyadı..

Kemal Sülker`e, bekarlık muskası...

Raşit Özkepçe`ye, işçisiz boş tezgahlar...

Ali Birdal`a bol bol selam..

Kemal Türkler`e, Unutulmuş bir paket sigara..